

Открытый отчет первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №6» «Жемчужинка» за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада является структурным звеном Чистопольской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования.

На учете состоит 33 члена профсоюза. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Каждый год составляется Соглашение по охране труда между администрацией и первичной профсоюзной организацией ДОУ. Выполнение этого соглашения раз в полгода контролируется уполномоченным по охране труда, составляются акты.

За отчетный период профсоюзным комитетом первичной организации проведено девять заседаний, на которых рассматривались вопросы в области охраны труда, выделения материальной помощи членам профсоюза, организации спортивно-массовой работы. На совместных заседаниях профсоюзного комитета и совета педагогов рассматривались вопросы награждения Почетными грамотами различного уровня.

В детском саду действует Коллективный договор, регулирующий социально-трудовые отношения между администрацией и трудовым коллективом

В целях социальной защиты работников, в Коллективном договоре предусмотрены следующие социальные льготы и гарантии:

Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц оплачиваемые по среднему.

Предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

Бракосочетание работника - три рабочих дня;

Проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.

Смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;

Переезд на новое место жительства - два рабочих дня;

уполномоченному по охране труда 3 дня

Предоставлять работникам образования, проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ)

Ежегодно в начале года распределяется смета расходов по пунктам:

культурно – массовые мероприятия, спортивно – оздоровительные мероприятия, материальная помощь членам профсоюза, поощрение профактива, подарки за счет ППО, организационные расходы.

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет: осуществлял проверку соглашения по охране труда; контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра; вел контроль по тарификации; контролировал выполнение коллективного договора; осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Традиционными являются поздравления юбиляров. В 2024 году 4 сотрудника отметил - 55 летие, 1 сотрудник 60 летие. Им было предоставлена материальная помощь через профсоюз.

На заседаниях профсоюзного комитета, при составлении плана мероприятий было определено, что одной из главных задач должна быть работа по оздоровлению сотрудников и их детей. Ежегодно для детей сотрудников предлагают отдых в летних оздоровительных лагерях.

Также профсоюзная работа направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса. Оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника. Своевременно, по графику педагоги ДОО повышают свою квалификацию и в назначенные сроки проходят педагогическую аттестацию.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии, которые способствуют раскрытию творческих способностей наших коллег: день дошкольного работника и День старшего поколения, как правило, празднуются совместно. Спортивные соревнования между сотрудниками, выезды и тому подобные мероприятия не обходятся без затрат денежных средств, потраченных на продукты питания и сувениры для членов коллектива, которые выделяются администрацией ДОО и профкомом за счет членских профсоюзных взносов.

В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь городской профсоюзной организации работников образования.

На нашу организацию выписывается профсоюзное издание «Мой профсоюз», что способствует стабильному информированию членов трудового коллектива в вопросах социальной политики, гарантий обеспеченных трудовым законодательством и локальными актами дошкольного учреждения.

Отсутствие жалоб и обращений в профком и комиссию по трудовым спорам говорит о том, что в коллективе сложилась здоровая обстановка, чему не в малой степени способствует работа профсоюзного комитета.

Председатель ППО МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида №6»
«Жемчужинка» Фирсова .О.О.